|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Datum: | 22-09-2014 | | Tijd: | 12:00 | | Locatie: | Johanna Westerdijkplein 75, 2521 EN Den Haag | | Aanwezig: | Daniello Doran, Chris Ros, Jeroen Vuurens,  Jeffrey van Hoven, Kevin van Veen, Bob van Elburg | | Afwezig: | Nektarios Evangelou, Isa Isaku, Saïd de Lanooi, Viradj Ramlochan-Tewarie | | Voorzitter: | Bob van Elbu | | Notulist: | Kevin van Veen | | Verzendlijst: | n.v.t. | | Volgende vergadering: | n.v.t. | |  |
| **Agenda** |  |
| 1. Opening 2. Mededelingen 3. Retrospective 4. Rondvraag 5. Sluiting |  |
| **1 Opening ->** Terug kijken naar sprint 2 en kijken wat verbeterd kan worden en hoe ieder sprint 2 heeft ervaren. |  |
| **Wie** | **Opmerking** |
| **2 Jeroen**  **Chris**  **Jeffrey**  **Daniello**  **Bob**  **Kevin** | Doel is helder voor ogen.  Het team is wat meer gewenst aan elkaar. Issues in WaffleIO zijn beter geformuleerd  echter kan dit nog verbeterd worden. Evaluatie van de pointcloud had beter gemoeten.  Er moet meer focus komen op aankomende sprints  (betere voorbereiding).  Ondanks de lagere bezetting de afgelopen twee  weken vanwege ziekte is er goed gewerkt. We zijn op de goede weg. Grote tegenslagen zijn wachten op  benodigde resources zoals een stereo camera. Er moet strakker op de issues gezeten worden  Goede samenwerking. iedereen groeit naar elkaar toe.  Helaas zijn de stereo orb slam nog niet gelukt.  Er moet beter omgegaan worden de issues bij de  dagstart. Er tevreden dat we mono orb slam werkend  hebben  Erg tevreden over de behaalde resultaten van sprint2.  Er moet beter gewerkt worden aan het scumbord.  SVO is helaas niet gelukt.  Heeft zijn draai inmiddels gevonden binnen het team.  Is hard bezig geweest met documentatie van het proces. Beter kan scrummaster wat meer op de tickets zitten. Zoals bijv. naam toewijzing op de tickets en  controlerende taak uren van een issue.  Moet wennen aan sommige situatie binnen de groep.  Vind goed gaan binnen de groep. Beter kan het organiseren van de dagstart. Dit moet op basis van issues benoeming, Dus welke issue heb je gisteren  gedaan welk issue ga je vandaag doen en tegen welke  obstakels loop je tegenaan. |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Verbeterpunt** |  |  | |  |
| **3**  Dagstart bespreken op basis van issues nummers. Zodat tijd en verantwoordelijkheid per persoon in kaart gebracht kunnen worden.  Meer focus op evaluatie, zodat duidelijk wordt hoe goed (accuraat) we te werk zijn gegaan.  Meer aandacht voor de definiëren van de tickets. Zodat taken niet vergeten worden.Bijv. het opstellen van een evaluatieplan als ticket maar ook het uitvoeren van het evaluatieplan als ticket dat op dit moment nog ontbreekt. |  |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Wie** | **Vraag** |  | |  |
| **4 n.v.t.** |  |
| **Sluiting** |  |
| **5 n.v.t.** |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| |  | | --- | |  | |  |
| **Actielijst** |  |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Onderwerp** | **Actie** | **Wie** | **Gereed** |   n.v.t. |  |